

令和 6 年度

浜松市福祉人材バンク
アクションプラン

社会福祉法人浜松市社会福祉協議会
浜松市福祉人材バンク

見直し平成 21 年 4 月 1 日
見直し平成 25 年 4 月 1 日
見直し平成 29 年 4 月 1 日
見直し令和 6 年 4 月 1 日

浜松市福祉人材バンクアクションプラン

浜松市福祉人材バンク

I 趣 旨

福祉人材の確保及び資質の向上は、これからの地域福祉全体の課題であることから、福祉人材バンクが策定するアクションプランと幅広い関係機関との連携・協働による福祉人材確保・定着対策への取り組みを促進するために、浜松市福祉人材バンクアクションプランを策定する。

II 項 目

1 浜松市福祉人材バンクアクションプランの策定とこれに基づく事業評価の実施

当人材バンクの管轄地域内の労働市場の状況や人材需給の見通し、福祉人材確保の課題・ニーズ等に応じて取り組むべき課題の質的評価と量的評価を行う。

事業項目	具体的事業内容
アクションプランの策定	浜松市福祉人材バンク管轄地域内の実情・ニーズを把握、分析し、問題解決に向けたアクションプランを策定する このアクションプランは、原則 3 年程度で見直すこととする。
アクションプランに基づく事業評価の実施	下記事業について次年度の運営委員会において事業評価を行う ①就職者数を過去 3 年間平均の 1%アップ ②充足率を過去 3 年間平均の 0.1 ポイントアップ ③求人相談件数を過去 3 年間平均の 1%アップ ④求職相談件数を過去 3 年間平均の 1%アップ

2 福祉人材確保・定着に関する関係機関との協働の推進

福祉人材確保にかかわる幅広い関係者と、福祉人材確保・養成等に関する課題、雇用情勢、

求人求職動向等の課題の共有、雇用管理の改善等について協議するため、浜松市をはじめ、ハローワーク、事業者団体、学校関係者等と連携・協働し効果的に活動できるネットワークを構築するとともに、事業を通じた協働を進める。

事業項目	具体的事業内容
浜松市福祉人材バンク運営委員会の設置	浜松市、ハローワーク、事業者団体、学校関係者等有識者による浜松市福祉人材バンク運営委員会を設置する
ハローワーク等関係機関との連携	労働市場に関する情報・求人情報等各種情報交換の実施

3 施設・事業所等の採用活動の改善支援

福祉労働市場の環境変化にともなう福祉人材確保難に対応するため、施設・事業所の採用活動の改善に向けた支援や施設・事業所の意識改革にかかわる取り組みを支援する。

事業項目	具体的な事業内容
求人・求職状況にかかわる情報の把握と提供	福祉人材情報システム（ＣＯＯＬシステム）を活用して、求職者数・求人数、求人倍率等求職者の動向、施設・事業所選択時の視点に関する情報提供を行う

4 労働条件・求人条件等の把握と福祉人材情報システム（ＣＯＯＬシステム）の活用

求職者が求人事業所を選べる環境を整備するため、管内の施設・事業所の所在と労働条件等の情報の提供を行う。

事業項目	具体的な事業内容
施設・事業所の平均勤続年数の把握と入職率・離職率の把握	アンケートによる実態調査を実施し、現状の把握と求職者に情報を提供

アクションプラン事業について（令和 5 年度）評価

浜松市福祉人材バンク

	事業項目	具体的事業内容	計画		実行		達成率	
①	求人開拓を含めた事業所訪問	一ヶ月、4 事業所訪問	48	社	64	社	133.3	%
②	就職者数、過去 3 年間平均の 2%アップ	過去 3 年間の平均 179 人に対し 2%のアップ	183	人	145	人	79.2	%
③	充足率、過去 3 年間平均の 0.2 ポイントアップ	過去 3 年間の平均 3.9%の 0.2 ポイントアップ	4.1	%	3.3	%	△0.8	P

②就職者数

年度	就職者数	詳細
R02	182	
R03	183	
R04	171	
3 年間合計	536	
〃 平均	179	$179 \times 1.02 = 182.6 \div 183$ （令和 5 年度計画値）
R05	145	実績

③充足率 充足率 = (就職者数 ÷ 新規求人数) × 100

年度	就職者数	新規求人数	充足率 (%)	詳細
R02	182	4,618	3.9	
R03	183	4,603	4.0	
R04	171	4,394	3.9	
3 年間合計	536	13,615	3.9	
〃 平均	179	4,538	3.9	$3.9 + 0.2 = 4.1$ （R05 計画）
R05	145	4,435	3.3	実績値

* 新規求人数 = (就職者数 ÷ 充足率) × 100

アクションプラン事業について（令和 6 年度）計画

浜松市福祉人材バンク

	事業項目	具体的事業内容	計画		実行		達成率	
④	就職者数、過去 3 年間平均の 1%アップ	過去 3 年間の平均 166 人に対し 1%のアップ	168	人		人		%
⑤	充足率、過去 3 年間平均の 0.1 ポイントアップ	過去 3 年間の平均 3.7%の 0.1P アップ	3.8	%		%		P
⑥	求人相談件数、過去 3 年間平均の 1%アップ	過去 3 年間の平均 1,581 人に対し 1%のアップ	1,590	人		人		%
⑦	求職相談件数、過去 3 年間平均の 1%アップ	過去 3 年間の平均 3,250 人に対し 1%のアップ	3,280	人		人		%

④就職者数

年度	就職者数	詳細
R03	183	
R04	171	
R05	145	
3 年間合計	499	
〃 平均	166	$166 \times 1.01 = 167.7 \div 168$ （令和 6 年度計画値）
R06	168	目標値

⑤充足率 充足率 = （就職者数 ÷ 新規求人数） × 100

年度	就職者数	新規求人数	充足率（%）	詳細
R03	183	4,603	4.0	
R04	171	4,394	3.9	
R05	145	4,435	3.3	
3 年間合計	499	13,432	3.7	
〃 平均	166	4,477	3.7	$3.7 + 0.1 = 3.8$ （R06 計画）
R06			3.8	目標値

* 新規求人数 = （就職者数 ÷ 充足率） × 100

⑥求人相談件数

年度	相談件数	詳細
R03	1,372	
R04	1,480	
R05	1,893	
3 年間合計	4,745	
〃 平均	1,581	$1,581 \times 1.01 = 1,596.8 \div 1,590$ （令和 6 年度計画値）
R06	1,590	目標値

⑦求職相談件数

年度	相談件数	詳細
R03	2,858	
R04	3,469	
R05	3,423	
3 年間合計	9,750	
〃 平均	3,250	$3,250 \times 1.01 = 3,282.5 \div 3,280$ （令和 6 年度計画値）
R06	3,280	目標値