

社会福祉法人浜松市社会福祉協議会 行動計画

次世代育成支援対策・女性活躍推進対策として、次のように行動計画を策定しました。

【計画の期間】

令和7年4月1日～令和12年3月31日

【次世代育成支援対策にかかる取り組み内容】

目標：有給休暇取得日数を年平均10日以上にします。

＜取り組み内容＞

①管理職の有給休暇取得日数を年間10日以上にします。

〔取組期間〕令和7年4月～

〔数値目標〕管理職の有給休暇取得日数が年間平均10日以上

②有給休暇の計画的な取得を推進します。

〔取組期間〕令和7年4月～

〔数値目標〕職員の有給休暇取得率が年間平均50%以上

【女性活躍推進に関する取り組み内容】

目標：係長相当職に占める女性の割合を25%以上にします。

＜取り組み内容＞

①女性が活躍できる雇用環境整備のための課題を把握します。

〔取組期間〕令和7年4月～

〔数値目標〕課題把握のための年1回以上実施する

②女性管理職登用に向け、職員研修を充実します。

〔取組期間〕令和8年4月～

〔数値目標〕年1回以上の研修会の開催